

パートだから…

契約社員だから…

同一労働
同一賃金
への対応に
向けて

「仕方がない」と思っていないですか？

パートタイム・有期雇用労働法
キャラクター「パゆう」ちゃん

正社員と比べて、こんな差ありませんか？

基本給

少

賞与

無

手当

無

「仕方がない…」と諦める前に

パートタイム労働者・有期雇用労働者は
正社員との間の待遇差について
事業主に説明を求めることができるようになります。

パートタイム・有期雇用労働法
2020年4月1日施行

中小企業は2021年4月1日適用

詳しくは裏面へ



問い合わせ・相談先

厚生労働省 富山労働局雇用環境・均等室

パート・有期労働ポータルサイトでも情報を提供しています。

<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp>

パートタイム・有期雇用労働法のポイント

1. 不合理な待遇差が禁止されます

事業主は、基本給や賞与、手当など、あらゆる待遇について、個々の待遇の目的や性質に照らして、不合理な待遇差を設けてはなりません。

2. 待遇差の内容や理由について説明を求められるようになります

パートタイム労働者・有期雇用労働者は、正社員との待遇の違いやその理由などについて、事業主に説明を求めることができますようになります。また、説明を求めた労働者に対する不利益取扱いが禁止されます。

3. 職場でのトラブルについて紛争解決援助が利用できます

都道府県労働局で、無料・非公開で紛争解決のお手伝いをします。

ご相談ください!!



パートタイム・有期雇用労働法に関するお問い合わせは、**富山労働局雇用環境・均等室**へ

パートタイム労働者・有期雇用労働者の方を対象に、同じ企業に勤務する正社員との待遇差等に関する特別相談窓口を開設しています。

時間 8時30分～17時15分(閉庁時刻) **土日、祝日を除く**

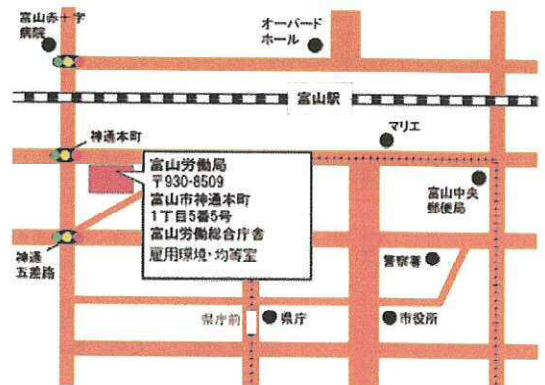
※時間をかけて、丁寧にご相談に対応しています。
できるだけお早めにお電話またはご来庁ください。

電話番号 076-432-2740

住所 富山市神通本町1-5-5
富山労働総合庁舎4階

アクセス あいの風とやま鉄道 富山駅南口 から
徒歩7分

* 駐車場はあります(20台程度)が時期により混み合いますので、できるだけ公共交通機関をご利用ください。
近隣に有料駐車場あり(自己負担)。



パートタイム・有期雇用労働法に関する情報は、

厚生労働省ホームページ(同一労働同一賃金特集ページ)へ

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000144972.html>



パート・有期労働ポータルサイトでも、

パートタイム・有期雇用労働法について情報を提供しています。

<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>

