

(別紙) 様式1 関係

監査の結果に基づく措置状況

監 査 対 象	活力都市創造部 活力都市推進課
指 摘	<p>ア 超過勤務手当において、次のような誤りが見受けられたので、改善を図らきたい。</p> <p>(ア) 祝日法による休日等の勤務については、正規の勤務時間中に勤務した時間については休日給とし、それ以外の時間は超過勤務手当135/100にて対応すべきところ、誤って全ての時間を休日給としたことにより、超過勤務手当が過小又は過大支給となっていた。</p> <p>(イ) 令和元年7月の選挙事務に係る超過勤務について、自所属分と重複して職員課へ報告したことにより、超過勤務手当が過大支給となっていた。</p>
措 置 状 況	<p>令和3年3月15日付けの給与支給において、過大支給及び過小支給の精算を行った。</p> <p>今後は、誤りのないよう適正な事務処理を行ってまいりたい。</p>

(別紙) 様式1 関係

監査の結果に基づく措置状況

監査対象部局課名	活力都市創造部 建築指導課
指 摘	派遣研修に係る研修助成金の納入期限において、納入通知書を交付する日から20日以内に指定されていないものが見受けられたので、改善を図られたい。
措 置 状 況	令和2年度分富山県市町村振興協会の研修助成制度に基づく研修助成金の請求については令和3年3月17日付け（納付書発行日令和3年3月16日）、納期令和3年3月31日で請求しております。（令和3年3月17日措置）助成金については令和3年3月25日に入金されております。

(別紙) 様式1 関係

監査の結果に基づく措置状況

監査対象部局課名	活力都市創造部 建築指導課
指 摘	ブロック塀の安全性調査業務委託において、特殊用市長印の使用区分に該当しない文書に建築指導課用市長印を使用しているものが見受けられたので、改善を図られたい。
措 置 状 況	特殊公印の管理にあたり、文書への押印に際しては、公印管理者の確認のもとで使用することを徹底するとともに、特殊用市長印の使用区分について所属職員の理解を高めるため、改めて文書主任より注意喚起し、令和3年3月29日付け周知文書で課内周知をしております。(令和3年3月30日メール配信)

(別紙) 様式1 関係

監査の結果に基づく措置状況

監査対象部局課名	
活力都市創造部 建築指導課	
指	摘
富山市民間建築物吹付けアスベスト除去等支援事業補助金において、補助事業者から事業計画の変更等の承認（中止）届が提出されていたが、富山市補助金等交付規則に定める事業計画の変更等の承認の手続きがされていないものが見受けられたので、改善を図られたい。	
措 置 状 況	
<p>令和3年度については、当該事業を行わないこととしておりますが、今後、当該事業の再開に際しては、補助金等交付規則に規定する手続に漏れのないよう要綱を整備することとしております。事業再開の予定に併せ長期的に対応してまいります。</p> <p>また、当課で実施しております、他の補助事業につきましても、同様に要綱の見直しを進めており、事業の中止の際には「承認通知」を行う規定を加えて、適切な手続きとなるように整備を行ったところであります。</p>	

(別紙) 様式1 関係

監査の結果に基づく措置状況

監査対象部局課名	
	活力都市創造部 建築指導課
指 摘	
	<p>超過勤務手当において、次のような誤りが見受けられたので、改善を図られたい。</p> <p>(ア) 祝日法による休日等の勤務については、正規の勤務時間中に勤務した時間については休日給とし、それ以外の時間は超過勤務手当135/100にて対応すべきところ、誤って全ての時間を休日給としたことにより、超過勤務手当が過小支給となっていた。</p> <p>(イ) 平成31年4月の選挙事務に係る超過勤務手当が過大支給となっていた。</p>
措 置 状 況	
	<p>(ア) 及び (イ) について令和3年2月22日に超過勤務命令簿及び給与関係実績等報告書を修正し、同日職員課へ報告しました。過小支給及び過大支給分については令和3年3月支給分の給与で調整済となっております。(令和3年2月22日修正、令和3年3月15日給与で調整)</p>