

(別紙) 様式1 関係

監査の結果に基づく措置状況

監 査 対 象	財務部 資産税課
指 摘	<p>超過勤務手当等の支給において、次の誤りが見受けられたので、改善を図らきたい。</p> <ul style="list-style-type: none">・ 休日の勤務における代休日の指定は、1日単位で行わなければならないが、4時間単位の指定が可能と誤解し、4時間の代休日の指定を行ったことにより、休日給が過小支給となっていた。
措 置 状 況	<p>ご指摘の休日の勤務における代休日の指定については、該当者に係る当該書類の訂正と併せ、令和3年12月27日に企画管理部職員課に対し、訂正の申し出を行い、令和4年1月支給の給与にて過小支給分を追給する対応を行った。</p> <p>なお、課員に対し今回の指摘事項を含め、制度を理解し適正な対応とするよう周知を行った。</p> <p>今後とも適正な事務を行ってまいりたい。</p>

(別紙) 様式1 関係

監査の結果に基づく措置状況

監 査 対 象	財務部 資産税課
指 摘	<p>超過勤務手当等の支給において、次の誤りが見受けられたので、改善を図られたい。</p> <ul style="list-style-type: none">・超過勤務命令簿において、休憩時間を誤って記載していたことにより超過勤務手当が過大支給となっていた。
措 置 状 況	<p>ご指摘の超過勤務命令簿の休憩時間の記載誤りについては、該当者に係る当該書類の訂正と併せ、令和3年12月27日に企画管理部職員課に対し、訂正の申し出を行い、令和4年1月支給の給与にて過大支給分を調整する対応を行った。なお、課員に対し今回の指摘事項を含め、制度を理解し適正な対応とするよう周知を行った。</p> <p>今後とも適正な事務を行ってまいりたい。</p>

(別紙) 様式1 関係

監査の結果に基づく措置状況

監 査 対 象	財務部 資産税課
指 摘	<p>超過勤務手当等の支給において、次の誤りが見受けられたので、改善を図られたい。</p> <ul style="list-style-type: none">・超過勤務命令簿において、延勤務時間数や支給区分ごとの月の計を誤って記載していたことなどにより、超過勤務手当が過大又は過小支給となっていた。
措 置 状 況	<p>ご指摘の超過勤務命令簿の延勤務時間数や支給区分ごとの月の計の記載誤り等については、該当者に係る当該書類の訂正と併せ、令和3年12月27日に企画管理部職員課に対し、訂正の申し出を行い、令和4年1月支給の給与にて過大又は過小支給分を調整する対応を行った。</p> <p>なお、課員に対し今回の指摘事項を含め、制度を理解し適正な運用とするよう周知を行った。</p> <p>今後とも適正な事務を行ってまいりたい。</p>

(別紙) 様式1 関係

監査の結果に基づく措置状況

監 査 対 象	財務部 資産税課
指 摘	月の累計誤りにより、特殊勤務手当が過小支給となっているものが複数見受けられたので、改善を図られたい。
措 置 状 況	<p>ご指摘の特殊勤務手当の月の累計誤りについては、令和3年12月27日に企画管理部職員課に対し、訂正の申し出を行い、令和4年1月支給の給与にて過小支給分を追給する対応を行った。</p> <p>なお、課員に対し今回の指摘事項を含め、制度を理解し適正な運用とするよう周知を行った。</p> <p>今後とも適正な事務を行ってまいりたい。</p>