

富山市職員 採用案内

TOYAMA CITY
Staff Recruitment Guide 2024

あつまれ！

みらいつくる人

くらしまもる人



未来の先輩にインタビュー

- ① 富山市職員を志望した理由
- ② 自分の担当している業務の内容
- ③ 担当している業務のやりがい
- ④ 富山市職員として大切だと思うこと
- ⑤ 富山市職員として勤務したいと思っている未来の後輩へのメッセージ

- ①今まで複数の自治体に住んだ中で、富山市が自分にとって最も住みやすく魅力的な自治体であったことが1番の理由です。今後富山市で住み続けるにあたり、その魅力を職員として感じ、さらに良いまちなるよう貢献したいと思いました。
- ②「保育園の入所に関する相談」や、「入所の申請受付」、「書類の審査」、「入所者の決定」を主に担当しています。また、所属している係全体で「保育園に入所している園児に関する情報の管理」や「保育料の算定」を行っています。
- ③「解決・改善」ができた時です。保護者からの悩みや相談と一緒に考え、「解決・改善」案を提案できた時が最もやりがいを感じます。児童福祉の業務に従事している以上、一番の役割だと思っています。
- ④富山市に対する関心を持つことだと思います。日常や仕事を通して富山市の政策や情報、市民の声に意識を向け、一職員として自分が「出来ること」「すべきこと」を認識しながら日々の業務に従事することを意識しています。
- ⑤富山市での勤務は「気づき」「発見」の毎日で、とても充実できる職場だと私自身思っています。先輩や上司の支え、アドバイスも多様な角度でいただくことができ、「自分で考え、行動することができる」、富山市役所はそんな環境だと思います。より良いまちづくりに共に貢献できることを楽しみにしています。

令和2年度採用・行政



こども保育課
川原 聖陽

平成28年度採用・土木



道路構造保全対策課
森永 健斗

- ①私は富山市で生まれ育ち、この地域、風土、人々に深い愛着を感じています。私が得た知識と技術を使って、この地域のインフラの発展に貢献したいと考え、富山市職員となることを志望しました。
- ②主に橋梁の新設・架替・補修に関する設計及び工事の発注や監督を担当しています。市民の方々が安全に生活できるインフラを維持し、さらにはより快適な生活環境を提供することを目標に日々業務にあたっています。
- ③私の仕事の魅力は何と言っても、結果が実際に目の前に現れる点です。設計段階から携わった橋が現実のものとして形になり、市民の方々のこれからの生活を支える姿となる瞬間に達成感を感じます。
- ④職員に求められる技能は時代により変化します。社会環境の変化が著しい現代では次々に新しい素材や技術が現れ続けているため、常に最新の知識や技術を学び続けることが大切であると思います。
- ⑤土木職の分野は、道路、河川及び公園など、多岐にわたりますが、どの部署でも共通しているのは、市民の方々の距離がとてに近いということです。市民の方々と顔の見える関係性を築ける仕事だからこそ、やりがいを感じることも多いです。将来、皆さんと同じ職場で働けることを楽しみにしています。

- ①大学で都市計画について学び、富山市で行われているまちづくり政策が先進的であることを知りました。自分自身も生まれ育った富山市のまちづくりに携わりたいと思い、本市を志望しました。
- ②建築物を建てる前に、確認申請という手続の書類審査を行っております。また建築物が完了した際の確認を行うために現地検査を行います。窓口では、建築物を建てる際の事前相談業務等を行っております。
- ③法律を遵守した安全性の高い建物かを確認する、安全なまちづくりに欠かせない重要な業務です。手続き等の説明を行い、市民の方々に、その必要性に対する理解を得られた時に大きなやりがいを感じます。
- ④市役所の窓口には、多様な立場の市民の方々が来られます。そのため様々な意見に耳を傾ける意識を持つことが必要です。日々の業務を誠実にやっていくことで知見を広げることが大切です。
- ⑤建築技師は、公共施設の設計・工事や、まちづくりの根幹となる都市計画等の運用に携わり、富山市の重点事業に関わることもできる、やりがいのある仕事です。富山市は魅力あるまちづくりのため、多くの先進的な政策に取り組んでいます。私たちと一緒に、選ばれるまち富山市を作っていきましょう。

平成29年度採用・建築



建築指導課
今村 路英

令和2年度採用・消防士



水橋消防署
石川 郁裕

- ①体力に自信があり、仕事に生かしたいと思う中で、消防士を志すようになりました。また、地元富山県での就職を考えた際、より多くの方の安心安全に携わることができるのは本市消防局だと思い志望しました。
- ②火災をはじめとした各種災害対応を行っています。また、今年度から事業所への立入検査の実施や、火災の原因や損害状況の調査など、火災予防・火災調査の業務も行っていきます。
- ③富山県の出火率は32年連続全国最少を記録しており、その一翼を担っていることにやりがいを感じています。また、市民の方と直接接する機会が多く、「ありがとう」の一言をいただくことが大きな励みになります。
- ④消防の業務は多岐にわたり、求められる能力も様々です。知識や技術の習得に努めるとともに、隊としてより円滑な活動を行うため、積極的にコミュニケーションをとることが大切だと思います。
- ⑤現在、隔日勤務をしており、休日等には、平日の日に時間を取りやすいため、仕事だけでなくプライベートも充実させることができます。プライベートの充実によって、仕事へのモチベーションが向上し、より前向きに仕事に取り組むことができます。皆さんも、市民の安心安全を守るため、私たちと一緒に働いてみませんか？

- ①保健師として、より地域に根差して地域住民と密に関わりたいと考え行政保健師を目指すようになりました。生まれ育った富山市でこれからも生活していきたい、富山市で生活する家族や友人を含め、市民の健康促進に貢献したいと思い志望しました。
- ②乳幼児健康診査や乳幼児健康相談、パパママセミナーなどの母子保健に関する業務を担当しています。また、市内2地区を担当して健康教育・健康相談、母子保健・精神保健・難病等に関する家庭訪問や相談を受けています。
- ③地区の強みや弱み、地域資源などを把握するため地域住民の思いを聞きながら保健師活動を行っています。地域住民や関係機関と何度も話を重ね、皆さんの思いを形にした研修や健康教室を実施した時には、やりがいや達成感を感じます。
- ④保健・福祉分野の制度は日々変わるため、常に自分の知識や経験を積み上げていくことが大切だと思います。また、富山市は中核市であり幅広い分野に関与するため、地域住民はもちろん、多様な関係機関と連携を深め、市民が安心して生活できるよう支援していくことが大切だと思います。
- ⑤保健師は、地域の赤ちゃんから高齢者まで様々な年代の方の生活がより良くなるように一緒に考えていけるやりがいのある仕事です。成果が目で見えにくく悩むこともありますが、日々の学習や経験を支援に活かすことができ、住民に最も近い存在となつて業務ができます。健康で安心して生活できるまちづくりのため、私たちと一緒に頑張りましょう。

令和2年度採用・保健師



西保健福祉センター
野澤 紗良

令和元年度採用・保育士



呉羽保育所
山本 楓

- ①私は学生時代、富山市の市立保育所の保育実習でたくさんの方と学びました。子ども一人ひとりと真摯に向き合う保育士との出会いや、縦割り保育を通して子ども達が人との関わり方を学んでいく様子に大変魅力を感じ、富山市を志望しました。
- ②3歳以上児クラスで年長児を担当しています。発達に応じた活動を考えたり、子ども達が意欲的に創造力を膨らませながら、楽しく遊べる環境を整えています。子ども達と一緒に活動することで、年齢に応じた子ども達の発達を促す援助ができるように心掛けています。
- ③子ども達が、1年を通して遊びの中で目標を持って挑戦し、「悔しい」「嬉しい」などの思いを抱きながら成長していく姿を保護者と共有できることを嬉しく思います。また「先生大好き」と満面の笑顔の子どもからの言葉は心が温まります。
- ④市立保育所の役割として、在籍する児童や保護者だけでなく、地域の子育て家庭のニーズを把握し、子育てがしやすい地域になるよう努めています。また地域の方々との関わりも大切に、地域全体で子どもを守るよう心掛けています。
- ⑤保育士は、保護者から大切なお子さんの命を預かる責任ある仕事ですが、子ども達の成長を保護者と共に近くで支え、様々な可能性を持っている子ども達の未来を広げられる素敵な仕事でもあります。元気いっぱい笑顔が可愛い子ども達と一緒に過ごしながら、自身の可能性も広げられる保育士を是非、目指してください。

勤務条件等

給 与

初任給…採用前の経歴等に応じて一定の基準により加算されることがあります。

(令和6年4月採用予定者)

(令和5年12月末日現在による例)

| 試験区分 | 上級(大学卒) | 中級(短大卒) | 初級(高校卒) |
|-----------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 初任給 (地域手当含む) | 208,472円 (内、地域手当6,072円) | 190,138円 (内、地域手当5,538円) | 176,027円 (内、地域手当5,127円) |

賞 与…年間4.50カ月分(期末・勤勉手当、令和5年12月末日現在)
諸手当…扶養手当、住居手当、通勤手当などが、それぞれの支給条件に応じて支給されます。

勤務時間

月～金曜日の8時30分から17時15分までで、1週間あたり38時間45分です。(勤務場所によっては、曜日・時間帯が異なることがあります。)

休 暇

年次有給休暇は1年につき20日(4月1日採用の場合、初年は15日)付与されます。また、結婚休暇、夏季における健康保持休暇、病気休暇などのほか、産前産後休暇、介護休暇、育児休業制度などがあります。

休 日

土曜日、日曜日、祝日、年末年始です。(勤務場所によって異なる場合があります。)

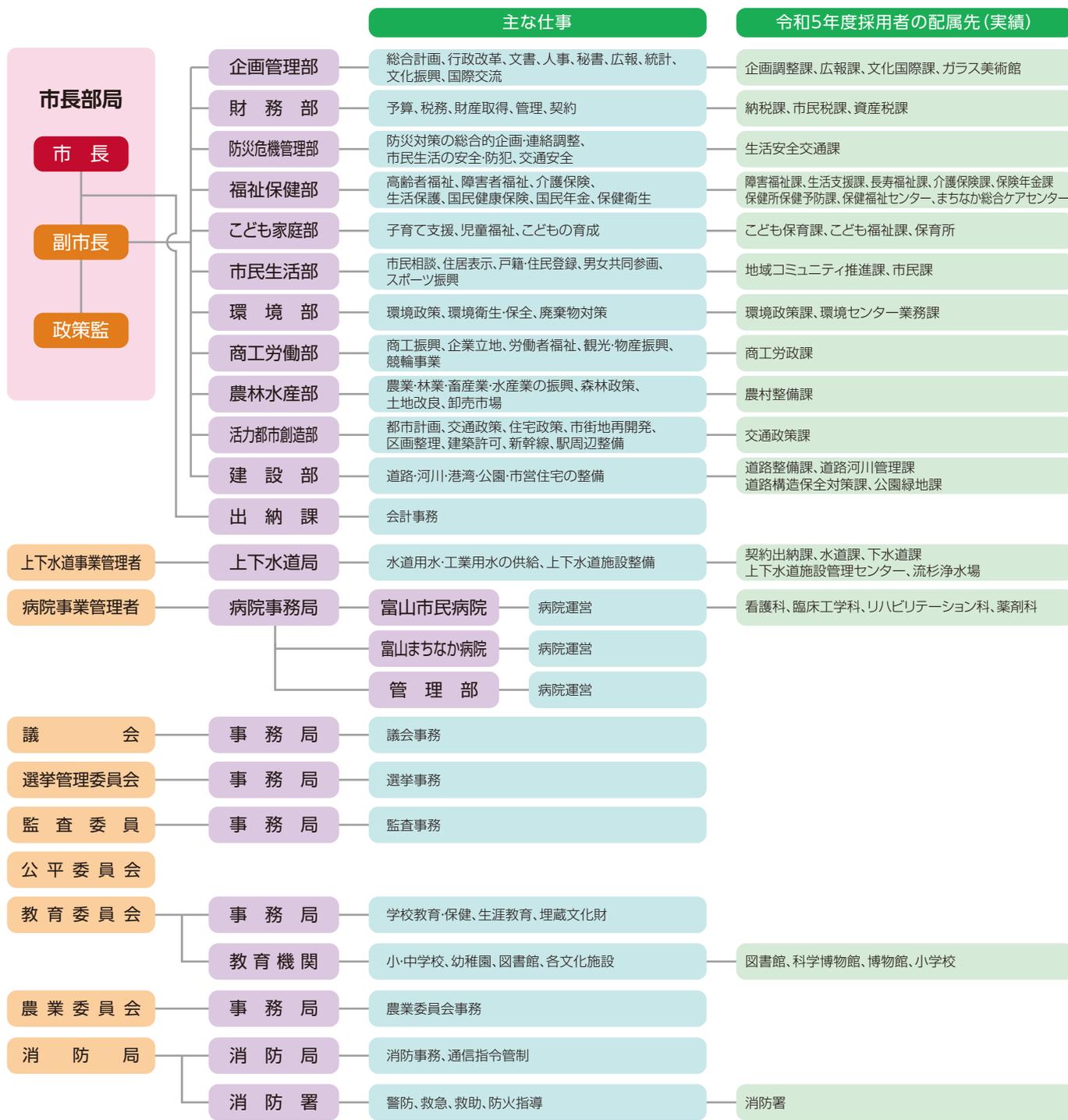
配 属

原則として、最初は第一線の窓口・サービス部門に配属され、おおむね3～5年サイクルで異動します。



人・まち・自然が調和する活力都市とやま

富山市の組織 (令和5年度現在)



昇任

勤務実績を考慮し、選考により次のように行なわれます。
 主事(技師)→主任→主査→係長→副主幹→課長代理→主幹→課長→
 参事→部次長→理事→部長

社会保険・福利厚生

年金・共済…富山県市町村職員共済組合の医療保険及び厚生年金等に加入します。
 各種給付…結婚・出産・子どもの入学、卒業といった祝金や弔慰金・退会金などの給付金があります。
 その他…スポーツ・文化の25クラブがあります。
 スポーツ系/テニス・スキー・ゴルフ・野球・山岳など
 文化系/茶道・ハムクラブなど

研修制度

自主研修…資格取得や大学院等への修学のほか通信教育の受講を支援します。
 基本研修…経験年数や昇任に合わせて必要となる知識、能力を養います。
 特別研修…プレゼンテーション能力、政策形成能力などの専門的な能力を養います。
 派遣研修…中央省庁、民間企業、自治大学校、市町村職員中央研修所などに派遣し、高度で幅広い能力を持つ人材を育成します。

〈令和5年度 派遣先〉

【官公庁等】…内閣官房、内閣府、経済産業省、国土交通省、環境省、デジタル庁、富山県首都圏本部
 【民間企業等】…(株)日本政策投資銀行(東京都千代田区)など

※その他に、新規採用職員が早く仕事に慣れ、また職場で活躍できるように、所属の先輩職員が、年間を通じて仕事や職場生活の支援を行う「ジョブトレーナー制」を設けています。

(単位:人)

(注) 括弧内は女性の人数で内数

令和5年度採用試験等実施状況(令和6年4月1日採用予定者)

| 区分 | 募集職種 | 受験資格 | 受験者 | 最終合格者 | |
|--------------|--------------------------|--|---------------------------|---------|---------|
| 上級 | 行政 | 平成5年4月2日～平成14年4月1日生まれの人 | 91 | (21) 37 | |
| | 行政(社会福祉士) | 平成5年4月2日～平成14年4月1日生まれの人(資格要件有り) | 6 | (0) 3 | |
| | 行政(社会人経験者(UJターン)枠) | 昭和59年4月2日～平成8年4月1日生まれの人(居住地・本社等所在地・職務経験要件有り) | 5 | (1) 3 | |
| | 行政(氷河期世代対象枠) | 昭和45年4月2日～昭和60年4月1日生まれの人(職務経験要件有り) | 5 | (0) 0 | |
| | デジタル(社会人経験者等(UJターン)枠) | 昭和59年4月2日～平成14年4月1日生まれの人(居住地・資格要件有り) | 0 | (0) 0 | |
| | デジタル(氷河期世代対象枠) | 昭和45年4月2日～昭和60年4月1日生まれの人(職務経験要件有り) | 1 | (0) 0 | |
| | 司書 | 平成5年4月2日～平成14年4月1日生まれの人(資格要件有り) | 14 | (3) 3 | |
| | 心理 | 昭和59年4月2日以降に生まれた人(資格要件有り) | 5 | (2) 2 | |
| | 土木(農業土木を含む) <6月実施分> | 昭和59年4月2日～平成14年4月1日生まれの人 | 7 | (1) 4 | |
| | 土木(農業土木を含む) <9月実施分> | | 6 | (2) 2 | |
| | 土木(社会人経験者等(UJターン)枠) | 昭和59年4月2日～平成14年4月1日生まれの人(居住地・資格要件有り) | 2 | (0) 0 | |
| | 土木(氷河期世代対象枠) | 昭和45年4月2日～昭和60年4月1日生まれの人(職務経験要件有り) | 0 | (0) 0 | |
| | 建築 | 昭和59年4月2日～平成14年4月1日生まれの人 | 3 | (1) 2 | |
| | 建築(社会人経験者等(UJターン)枠) | 昭和59年4月2日～平成14年4月1日生まれの人(居住地・資格要件有り) | 0 | (0) 0 | |
| | 建築(氷河期世代対象枠) | 昭和45年4月2日～昭和60年4月1日生まれの人(職務経験要件有り) | 1 | (0) 0 | |
| | 電気 | 昭和59年4月2日～平成14年4月1日生まれの人 | 1 | (0) 0 | |
| | 機械 | | 4 | (0) 0 | |
| | 化学(環境化学を含む) | | 3 | (0) 2 | |
| | 農業 | | 1 | (1) 1 | |
| | 林業<6月実施分> | | 0 | (0) 0 | |
| | 林業<9月実施分> | | 2 | (0) 2 | |
| | 造園 | | 1 | (0) 1 | |
| | 学芸員(民俗学・歴史学) | | 5 | (1) 1 | |
| | 学芸員(考古学) | | 1 | (0) 1 | |
| | 学芸員(自然科学(化学)) | | 2 | (1) 1 | |
| | 消防 | 平成10年4月2日～平成14年4月1日生まれの人(身体要件有り) | 21 | (1) 12 | |
| | 獣医師 | 昭和59年4月2日～平成12年4月1日生まれの人(免許要件有り) | 0 | (0) 0 | |
| | 医師 | 昭和48年4月2日以降に生まれた人(免許要件有り) | 0 | (0) 0 | |
| | 薬剤師 | 昭和59年4月2日以降に生まれた人(免許要件有り) | 3 | (2) 3 | |
| | 中級 | 保健師 | 平成6年4月2日以降に生まれた人(免許要件有り) | 8 | (8) 8 |
| | | 保育士 | 平成6年4月2日以降に生まれた人(資格要件有り) | 33 | (20) 21 |
| | | 看護師 | 昭和59年4月2日以降に生まれた人(免許要件有り) | 32 | (27) 29 |
| | | 助産師<6月実施分> | | 0 | (0) 0 |
| 助産師<9月実施分> | | 1 | | (1) 1 | |
| 理学療法士 | | 4 | | (0) 1 | |
| 言語聴覚士<6月実施分> | | 0 | | (0) 0 | |
| 言語聴覚士<9月実施分> | | 2 | | (1) 2 | |
| 診療情報管理士 | | 昭和59年4月2日以降に生まれた人(資格要件有り) | 4 | (2) 2 | |
| 歯科衛生士 | | 平成元年4月2日以降に生まれた人(免許要件有り) | 7 | (2) 2 | |
| 臨床検査技師 | | 平成6年4月2日以降に生まれた人(免許要件有り) | 4 | (3) 3 | |
| 診療放射線技師 | | | 11 | (2) 3 | |
| 初級 | 一般事務 | 平成14年4月2日～平成18年4月1日生まれの人 | 11 | (2) 4 | |
| | 土木(農業土木を含む) | | 4 | (0) 0 | |
| | 建築 | | 2 | (0) 1 | |
| | 電気 | | 0 | (0) 0 | |
| | 機械 | | 0 | (0) 0 | |
| | 消防 | | 19 | (1) 10 | |
| 労務 | 清掃業務職員 | 昭和59年4月2日～平成18年4月1日生まれの人(身体要件有り) | 12 | (0) 6 | |
| | 工手 | 昭和59年4月2日～平成18年4月1日生まれの人(免許要件有り) | 5 | (0) 4 | |
| | 用務員 | 昭和59年4月2日～平成18年4月1日生まれの人 | 5 | (0) 1 | |
| | 調理員 | 昭和59年4月2日～平成18年4月1日生まれの人 | 5 | (4) 4 | |
| 障害者を対象とする選考 | 保育士 | 昭和59年4月2日以降に生まれた人(資格・障害者手帳等要件有り) | 0 | (0) 0 | |
| | 一般事務 | 昭和59年4月2日～平成18年4月1日生まれの人(障害者手帳等要件有り) | 12 | (1) 2 | |
| | 清掃業務職員 | | 0 | (0) 0 | |
| | 工手 | | 0 | (0) 0 | |
| | 用務員 | | 0 | (0) 0 | |
| 調理員 | 0 | | (0) 0 | | |
| 任期付 | 公認会計士 | 昭和41年4月2日以降に生まれた人(資格・職務経験要件有り) | 0 | (0) 0 | |
| | 一般事務(産育休代替職員) <6月実施分> | 昭和48年4月2日～平成18年4月1日生まれの人 | 3 | (3) 3 | |
| | 一般事務(産育休代替職員) <9月実施分> | | 3 | (1) 1 | |

※獣医師・医師・薬剤師・公認会計士は通年募集のため、受験者・最終合格者は令和5年12月末日時点。

令和6年度採用試験(令和7年4月採用)実施予定

| 区分 | 受験資格等 | 受験案内公表予定日 | 申込期間 | 1次試験(筆記試験等) | 2次試験 |
|------------|--------------------|-----------|-----------|-------------|-----------------|
| 上級(大学卒業程度) | 募集職種・受験資格・募集人数について | 4月20日 | 4月下旬～5月下旬 | 6月中旬 | 8月中下旬 |
| 中級(短大卒業程度) | は年度によって異なりますので、詳細 | 8月5日 | 8月上旬～中旬 | 9月中下旬 | 10月中旬 ～11月中旬 |
| 初級(高校卒業程度) | については、受験案内をご覧ください。 | | | | |

※上記日程等については変更となる場合がありますのでご注意ください。 ※他の区分や、実施予定の詳細については、随時市のホームページ等でご確認ください。

●試験は、筆記試験(教養・専門・短文論述)・適性検査・面接試験などの方法によって行います。

●受験案内や申込手続については、富山市職員課のホームページをご確認ください。

富山市職員採用案内
ページはこちら ➡



▶ 問い合わせ先

富山市企画管理部職員課人事係

富山市職員採用

検索