



## 富山の輝く女性たち

### 特集 女性活躍推進法について

富山第一銀行 / K-DIC / 富山市まちなか総合ケアセンター

第2次 富山市男女共同参画プラン2017-2026を策定しました  
男女共同参画とやま市民フェスティバル2017  
男女共同参画推進センターからのお知らせ



# 第2次 富山市男女共同参画プラン 2017-2026を策定しました



富山市では、「富山市男女共同参画推進条例」で掲げた、豊かで活力に満ちた男女共同参画社会の実現を目指して、平成19年3月に「富山市男女共同参画プラン2007-2016」（第1次）を策定し、様々な施策に取り組んできました。

こうした取り組みにより、平成27年度に実施した市民意識調査では、固定的な性別役割分担意識に改善が見られたものの、多くの分野で男女が平等ではないと感じる割合が依然として高いことがわかりました。

こうしたことから、今後も男女共同参画に関する施策を総合的・計画的に推進するため、平成29年3月に、今後10年間の新たな計画（第2次＝以下、本プラン）を策定しました。

本プランは、「基本計画」と「実施計画」から構成され、平成29年度から平成33年度の5年間は、前期実施計画のもと、施策を実行していきます。

また、本プランは、プランの一部を第2次富山市DV対策基本計画、富山市女性活躍推進計画として位置付けています。

## 第2次プラン実施計画（前期）

基本目標1 男女共同参画の意識の醸成から行動を促す

主要テーマ (1) 男女の人権尊重、平等意識の啓発  
(2) 男女共同参画を推進する教育・学習の充実  
(3) 心と体の健康づくり

基本目標2 男女が共にいいきと活躍する社会を創る

【富山市女性活躍推進計画】

主要テーマ (1) あらゆる分野における女性参画の推進とリーダーの育成  
(2) 女性の自己実現、経済的自由の支援  
(3) 誰もが能力を発揮できる環境の整備

基本目標3 支え合う家族・地域社会づくりの推進

主要テーマ (1) 家族ぐるみの支え合い  
(2) 地域における男女共同参画の推進

基本目標4 男女間のあらゆる暴力ゼロの環境づくりの推進

【第2次富山市DV対策基本計画】

主要テーマ (1) 男女間のあらゆる暴力根絶のための意識づくり  
(2) 相談体制の強化  
(3) 安全確保と自立支援  
(4) DV対策推進体制の強化

平成28年4月に働く女性を  
応援する法律「女性の職業生  
活における活躍の推進に関  
する法律(女性活躍推進法)」  
が施行されたんだって。



## 女性活躍推進法について

平成28年4月に女性活躍推進法が施行されてから1年半、  
今一度、女性活躍推進法について理解を深めたいと思います。



### 【なぜ、今、女性活躍推進なのか】

#### (働く女性の現状)

- ・ 就業を希望しているものの育児・介護等を理由に働いていない女性が約300万人。
- ・ 第1子出産を機に約6割の女性が離職。
- ・ 出産・育児等による離職後の再就職にあたって非正規雇用者となる場合が多い。

#### (社会情勢)

- ・ 急速な少子高齢化に伴う労働力不足
- ・ 国民のニーズの多様化、グローバル化等に伴う多様な人材の確保の必要性

優秀な人材の確保が急務

女性の能力を十分生かしきれていない

このような状況を踏まえ、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現するため、「女性活躍推進法」が制定されました。

### 【女性活躍推進法 (正式名称: 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律) の概要】

従業員数301人以上の企業に対して、

- ・ 女性の活躍に関する状況把握、課題分析 ・ 課題解決のための行動計画の策定、公表等
- ・ 女性の活躍に関する情報の公表 を義務づけ。

ただし、従業員数が300人以下の企業については努力義務。

### 【女性活躍を推進するメリット】

企業において女性の活躍を推進することは、女性自身だけではなく、企業自身にとっても、企業のイメージアップや、優秀な女性の確保などのメリットが考えられます。

また、経済産業省の報告(※)によると

- ・ 女性の活躍推進が進む企業ほど経営指標が良く、株式市場での評価も高い。
- ・ 育児介護支援や柔軟な職場環境推進に取り組む企業は何もしない企業に比べ、生産性が高い。
- ・ 勤続年数の男女格差が小さい企業や女性管理職比率が高い企業の方が、利益率が高い傾向が見られる。などの調査結果が報告されています。

※ (出典) 成長戦略としての女性活躍の推進 (平成28年2月 経済産業省経済産業政策局経済社会政策室)



このように、企業において、女性の活躍推進に取り組むことは大変意義のあることです。  
従業員が300人以下の事業所でも、積極的に行動計画の策定等に取り組みましょう！  
女性活躍推進法について詳しく知りたい時は、厚生労働省HPをご覧ください。

【厚生労働省 女性活躍推進法特集ページ】

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

# 女性の活躍推進に積極的に

女性活躍推進の旗振り役を務める担当者にお話を伺いました。



の ざ き じ ゅ ん こ  
人事企画部副調査役 野崎 淳子 さん

平成 7 年 4 月 入行

平成23年 7 月 役席(支店長代理)昇進

平成27年10月 現職

## ■富山第一銀行の女性活躍推進法に基づく行動計画における4つの目標

- ・管理職に占める女性割合を8%以上
- ・行員に占める女性行員の割合を30%以上
- ・男性の育児休暇(配偶者の出産休暇)100%取得
- ・過去3年間の時間外労働時間実績と比較して時間外労働時間を10%以上削減

## 行動計画で目指そうとしているのは

女性の就業には、「就職、結婚、出産、育児」「キャリアアップ」「その両方の実現」という3つのステージがあると考えています。その実現を目指して20代から50代の各層メンバーからなる女性活躍推進プロジェクトチームを作り、検討を重ねて行動計画をまとめました。検討を進める中で、「時間外労働の増加」や「仕事と家庭の両立の困難さ」が、女性が昇進を望まない理由であるとわかりました。今回の行動計画では、この課題の解決を図ることを目指しています。

## 女性管理職を増やしていくにあたり、今後の目標と取り組みは

現在の女性管理職比率の目標は8%ですが、将来的には金融・保険業界平均を上回りたいと思っています。そのため特に管理職一步手前の女性役席者向けの研修や、スキルアップ研修として、個人ローンや法人融資の研修に力を入れています。また、営業業務など、若いうちから女性行員も様々な経験を積めるようにしています。

## 時間外労働が少ないですが、どのような取り組みをしていますか

課題にあるとおり、女性の仕事と家庭の両立には、時間外労働の削減はとても重要な課題です。そこで労働時間管理の徹底はもちろんのこと、事務の本部集中化やIT化による事務効率の徹底、全行一斉定時退行の定着などに取り組んでいます。このような取り組みは女性だけではなく、男性にとっても働きやすい職場になり、また、採用面においても優秀な人材の確保につながると思います。



株式会社 富山第一銀行

【設立】昭和19年10月1日

【資本金】101億82百万円

【店舗数】67店舗(インターネット支店含む)

【従業員】713名(単体)(平成29年3月31日現在)

【URL】<https://www.first-bank.co.jp/>

# 取り組む

管理職として第一線で活躍する女性にお話を伺いました。

## 目標とした女性管理職像は

女性管理職のロールモデルとして、先に2人いた女性支店長を目標としました。また、先輩でも同僚でも部下でも、尊敬できる人はたくさんいるので、男女問わずその人のいいところを真似したいと思ってきました。いざ自分が管理職になるときに初めて、先輩はどうなさっているのだろうと意識したというのが正直なところです。

## 管理職として働く喜びや大変だったことは

一緒に働いている部下たちの成長を見るのが一番の喜びです。いろいろな悩みやミスもありますが、どうしたらいいか一緒に考えて、うまくいったら一緒に喜ぶ、というのが楽しみです。大変だったことは、女性として初めて支店長になったとき、女性なの？といったお客様の反応に少し戸惑いました。でも実際に女性だから困ったということはありませんでした。逆にお客様から、女性だから話しやすいと相談していただくこともあります。

## 仕事と家庭を両立させる工夫は

子どもの世話は同居している夫の両親に甘えていて、両親には感謝しきれません。夫は仕事のことでも理解してくれ、両親にも私の働く姿や仕事の内容などを話してくれるなど、いつも私の味方でいてくれます。このように働けるのは家族の協力があってこそだと思います。また、子どもは既に社会人になりましたが、子どもとは仕事のことなど色々な話をするようにしていました。それと、家のことを完璧にしようと思わないこともポイントだと思います。今は、気の合う友達や娘と話すのが一番の気分転換になっています。

## 富山でも女性管理職は増えるでしょうか

実際のところ富山はまだまだ男性社会なのかな？と感じます。頑張ろうと思っている女性でも、家庭や職場の全面的な後押しがないとなかなか手を挙げられないのです。でもこれだけ色々な情報が入ってきて、状況が変わりつつあるのも事実です。今まで富山で女性管理職が少なかったということは、それだけ「伸びしろ」が大きいのですから。時代は確実に変わると思います※。

※富山県の共働き率は54.7%で全国5位(2010:総務省統計局「国勢調査」)。女性の正規就業者の割合は50.3%で全国1位(2012総務省統計局「就業構造基本調査」)。一方で、管理的職業従事に占める女性の割合は全国で44位(2010:総務省統計局「国勢調査」)。



金融商品サービス部 営業推進役 こざたに きょうこ 吳座谷 恭子さん

昭和60年4月 入行  
平成20年4月 役席(支店長代理)昇進  
平成25年10月 管理職(支店長)昇進  
平成28年4月 現職

## 感謝の気持ちを忘れずに

～過去と相手は変えられないが、未来と自分は変えられる～



お話を伺った吳座谷さんと野崎さんは以前、同じ職場で働いておられたことがあり、野崎さんにとって吳座谷さんは憧れの先輩だそうです。

# 思いやりにあふれた 女性営業チーム「きらり」



昨年度、女性営業チーム「きらり」が誕生したきっかけを教えてください。



くろだ やすみつ  
黒田 保光 社長

今までは、「営業は男性」というのが当たり前でしたが、そもそも家事をするのは女性が多く台所などの家の中は「女性の城」でもあります。そこで実際に使用する女性が、女性の目線で提案・アフタフォローをするのが一番だと考えました。

また、弊社のお客様には、高齢者の方が多く、些細な要望やお困りごとに、瞬時に対応する事が大切です。チームきらりは元気ですよ！今年4月に、チームのユニフォームも作ったんですよ。彼女達の今後に期待しています。

◀ 営業チーム「きらり」：左から元良<sup>もとよし</sup>さん、工藤<sup>くどう</sup>さん、山口<sup>やまぐち</sup>さん、金子<sup>かねこ</sup>さん、秋山<sup>あきやま</sup>さん、黒田<sup>くろだ</sup>さん

## どんなところに楽しみや喜びを感じますか 反対に、苦労したことは(敬称略)

(元良)お客様に合った補聴器を試聴されたとき、お客様から「音を取り戻すことができました。ありがとう」と感謝され、涙がでそうになりました。

(全員)お客様に喜んでもらうと私達も嬉しくなります。

(工藤、秋山)お宅に何うと「女性だけで大丈夫か。」

「〇〇さん(男性社員)じゃないの。」と言われることもあります。その時は、ちょっとショックですが、もっと技術を身につけよう、知識を増やそう、信頼していただけるように頑張ろうと思いを新たにします。

(工藤)今、資格を取得しようと勉強を頑張っています。

## 女性が活躍するのに必要なものは

(山口)男女関係なく話し合い、相談しあうことが大事だと思います。

(金子)世の中の仕事は、ほとんど女性ができると思っています。気後れせず、挑戦していきたいです。

(黒田)能力や知識を発揮するためには、コミュニケーション能力や人間力が必要だと思います。

## 後輩に望むことは

(工藤)若者にしかない元気・笑顔で、何事も楽しんで！素直さ・愛きょうをもって。

(秋山)社会人になって、とまどいもあると思うけれど、一步一步前へ進んでほしい。

## 未来の展望

(工藤)昔みたいに、醤油を貸してと気軽に言えるような顔の見える関係が築ける仲の良い地域になればいいと思います。

(黒田)男女の壁や偏見は、世の中、会社の中にでもあるもの。自らが変わることで、その壁を壊していきたいです。K-DICの女性が元気に働くこのチーム「きらり」も、小さな一歩かもしれないけれど、ここから他業界や周囲に広がっていけばいいなと思っています。



(株)K-DIC (ケイ・ディック)  
暮らしのカイテキを運んで50年  
～家族以上に家族になる。～  
富山市西田地方町 2-12-3  
【TEL】076-425-8650  
【URL】<http://www.k-dic.com/>

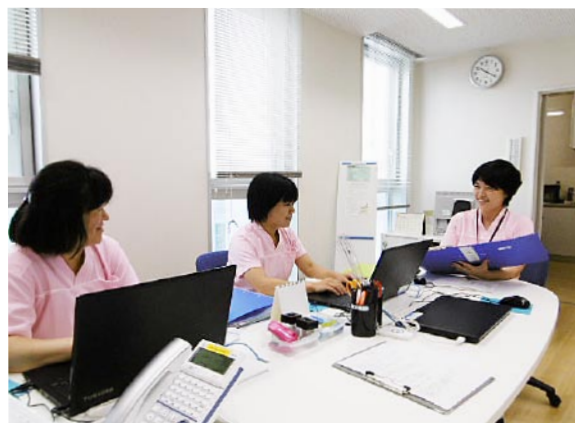


# 産後の母子を支える助産師



ほんぶ くみこ  
本部 久美子 さん

長崎県諫早市出身 富山市在住。  
夫、子3人の5人家族。  
平成14年4月から富山市民病院産婦人科勤務。  
平成29年4月、レガートスクエア内まちなか総合  
ケアセンター産後ケア応援室に着任。  
モットー：今日の自分にベストを尽くす



## 仕事の内容や面白さは

ここでは、育児の指導、相談、産後のケアやベビーマッサージなどのサポートをしています。産後ケア施設の利用者はリピーターが多く、最初は不安そうだったお母さん方が、リラックスして柔らかい表情になると、とても嬉しく思います。赤ちゃんが成長していく姿を見られるのも、この仕事の醍醐味ですね。

## 大変だと感じることはありますか

市民病院では、主にお産に携わり、たくさんの赤ちゃんの誕生に立ち会いました。一方、現在の仕事は統括助産師という内容です。事務、保健師、看護師、助産師、利用者の皆様との調整役をしています。情報を分かりやすく説明したり、スタッフの意見をまとめて正確にポイントを絞って伝えたりすることが大変だなあと感じます。

## ターニングポイントがあれば教えてください

今です。私は、子どものころから妊婦さんと赤ちゃんに関わる仕事がしたいと思っていました。この春異動になり、新しい環境で不安でしたが、母子支援に関わりたいたずっと思っていたので嬉しいです。ここは、全国初（※平成29年7月現在）となる市直営の産後ケア施設なので、利用しやすい価格設定にもなっています。ぜひ、不安を抱えたお母さん方に利用していただきたいです。

## プライベートの過ごし方は

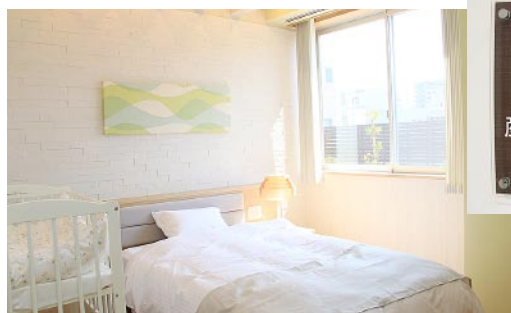
私の趣味は収納や片づけ、時短家事をすることで。インテリアのことを考えるのが好きなので、部屋をシンプル・きれいにすることを心がけています。夫は、私が仕事で遅くなる時は、3人の子どもの食事、お風呂、歯磨きをしてくれます。育児に積極的で助かります。

## 女性が活躍するには

勇気と素直さが必要だと思います。飛び込んでいく勇気があれば、世界は広がります。素直に感謝する心があれば、誰かが助けてくれますよ。

## 未来の展望

母子支援は社会貢献に繋がると 생각합니다。産後の母子を支えてあげると、元気になったお母さんが困っている他のお母さんに声をかけたりママサークルに誘ったりと、互いに助け合っていく。産後ケアは、社会の重要な役割を担っていて、それを支えるのが私の役目です。



洋室「ローズマリー」



富山市まちなか総合ケアセンター（総曲輪レガートスクエア内：総曲輪四丁目）  
【TEL】産後ケア応援室 076-461-3541  
【URL】<http://machinaka-care.city.toyama.lg.jp/top.aspx>

# TOYAMAウーマンフェスタ2017

## —— 愛加あゆトーク&ライブ ——

日経ウーマンミクス  
プロジェクト

**日時** 11月23日 **木・祝** 15:00～17:20 (開場14:00)

**場所** インテックビル「タワー111」(牛島新町5-5) 3階スカイホール

※お越しの際は、公共交通機関を利用してください。



まなか  
**愛加あゆ**さん

◆プロフィール◆

富山市出身。宝塚歌劇団雪組娘役トップを務めた後、2014年退団。現在は大ヒットミュージカル「王家の紋章」など舞台を中心に幅広く活躍。姉で、女優の夢咲ねねさんも元宝塚歌劇団の娘役トップスター。姉妹そろってのトップ就任は歌劇団史上初の快挙。

15:05～15:55 ※市長開会挨拶後

### 市長と愛加さんのトーク

宝塚音楽学校の受験話からタカラヅカの楽屋話まで、「ここだけでしか聞けないトーク」が飛び出します。富山の女性たちへのエールもお楽しみに！

16:20～17:20

### 愛加さんライブ

最近のヒット曲を中心に、ファンならずとも1度は聴いたことのある宝塚歌劇の名曲を、生バンドをバックに熱唱します。

**ブース出展**  
14:00～18:00

- 株式会社 富山産エゴマを活用した商品のPR及び販売
- 株式会社 美容・健康商品のPR及び販売
- 株式会社 無料肌診断・ハンドマッサージ

**入場無料**  
要申込・(先着順)

郵送、FAX、Eメールのいずれかで「トーク&ライブ参加希望」と記載し、加えて

### 【参加申込方法】

- ①郵便番号・住所 ②参加者全員の氏名(フリガナ)・年齢 ③電話番号 ④FAX番号(FAXで申し込みの方)を記入のうえ、お申し込みください。

**お問い合わせ・申込先** 富山市男女参画・市民協働課 〒930-8510 富山市新桜町7番38号  
【TEL】076-443-2051 【FAX】076-443-2176 【E-Mail】danjo-01@city.toyama.lg.jp

## 男女共同参画推進センターからのお知らせ

### 各種相談を 行っています

相談日程は、毎月、  
広報とやま20日号で  
案内しています。

#### ◎DV(配偶者・パートナーからの暴力)相談

DV(ドメスティック・バイオレンス)とは、配偶者や恋人など親密な関係にある人からの暴力のことを言います。ひとりで悩まず、ご相談ください。

DV相談 専用電話 TEL433-2210 ※来所相談については、電話予約をお願いします。

#### ◎弁護士による夫婦・男女に関する法律相談

#### ◎女性臨床心理士による夫婦・男女に関する悩み相談

### 男女共同参画講座を 開催しています

男女共同参画に関するテーマで、さまざまな学習啓発講座を無料で開催しています。詳細は広報とやまに随時掲載します。どうぞお気軽にご参加ください。

問い合わせ先 富山市男女共同参画推進センター(CiC3階:新富町一丁目) TEL433-1760

## 編集後記



五十余年暮らした東京から、ふる里富山へ引越して来ました。今回の取材を通して、人と人との結びつき、絆の大切さを改めて、知りました。これからがんばりたいと思います。

(清田編集委員)



取材させていただいた女性は、家族に支えられ、感謝の心を忘れず、朗らかな笑顔で元気に働いておられました。このような女性たちが増えていくことが、社会の底上げにつながるのではないかと感じました。

(坪田編集委員)



富山の美味しいごはんと美しい風景に魅せられて横浜市から移住してきました。今回初めて取材を経験してみて、仕事に家庭にと前向きに一生懸命働く女性達こそ富山の大きな魅力だと、感慨を新たにしました。これから2年間どうぞよろしくをお願いします。

(中村編集委員)

この号の発刊に際しまして、多くの方々にご協力いただき、ありがとうございました。



“あいのかせ”は、男女共同参画社会の実現に向けて、市民一人一人が男女共同参画社会に関する正しい理解と認識を深めることを目的に、公募市民3人からなる編集委員によって企画・編集された情報交流誌です。

### ■編集・発行

富山市市民生活部  
男女参画・市民協働課

〒930-8510 富山市新桜町7-38  
Tel.076-443-2051 Fax.076-443-2176  
E-mail: danjo-01@city.toyama.lg.jp