

2025 TOYAMA CITY Staff Recruitment Guide



あつまれ！
みらいつくる人
くらしまもる人

富山市職員採用案内

未来の先輩にインタビュー

- ① 富山市職員を志望した理由
- ② 自分の担当している業務の内容
- ③ 担当している業務のやりがい
- ④ 富山市職員として大切だと思うこと
- ⑤ 富山市職員として勤務したいと思っている未来の後輩へのメッセージ

令和元年度採用・行政



介護保険課
水家 慶

- ① 私は、富山市で生まれ育ち、大学進学を機に県外へ出ました。富山駅周辺の整備をはじめ、発展していくまちの姿を外から見て、富山市の住みやすさや魅力を再確認し、自分の好きな富山市の発展に携わりたいと考え、志望しました。
- ② 主に介護保険事業所の許認可や補助金の交付を担当しています。富山市では、高齢者が介護を必要とするようになって、住み慣れた自宅や地域で暮らし続けられるよう、介護サービス基盤の整備を推進しています。
- ③ 介護保険事業所の施設整備にあたり、事業者と介護保険制度や補助金交付の基準を満たした設計となっているか、打ち合わせを重ね、工事が完成した際にはやりがいを実感しました。
- ④ 市民の方から相談を受け、説明をする機会が多く、的確な対応が求められます。まずは自身が制度や知識を深く理解し、一方的な説明とならないよう、相手に寄り添った対応を心掛けています。
- ⑤ 市役所の業務は多岐にわたり、様々な業務に携わることとなりますが、そのすべてが市民生活を支えるもので、大変やりがいのある職場です。大変な面もありますが、自身の成長にもつながります。魅力あふれる富山市を目指し、皆さんと共に働く日を楽しみにしています！

令和2年度採用・建築



建築指導課
串田 優衣

- ① 学生時代を富山市で過ごし、魅力的な公共空間づくりに積極的に取り組む富山市での仕事に興味を持ちました。大学で学んだ建築の専門知識を生かして、愛着のあるまちの事業に携わりたいと考え、志望しました。
- ② 建築物の確認審査や検査業務を行っています。窓口では、設計者や市民の方々に対し、建築基準法やバリアフリー法などの各種法令に関する相談対応を行っています。
- ③ 複雑な建築計画を審査する上では、判断に迷うことが多いです。苦労もありますが、解決策を提案することができたときや、審査を行った建築物の完成を見届けたときには大きなやりがいを感じます。
- ④ 建築職が扱う分野は多岐に渡るため、日々の業務においては、分からないことがたくさん出てきます。疑問点一つ一つを大事にし、周りの先輩や上司に聞いて積極的に学習する姿勢が大切だと思います。
- ⑤ 建築職は審査や指導の他にも、公共施設の設計や工事、都市計画、再開発、駅周辺整備など幅広い業務があり、色々な分野においてまちづくりに携わることができます。富山市の建築職員はみんな熱心で、チームワーク力の高い集団です。ぜひ私達と一緒に未来のまちをつくっていきましょう。

令和3年度採用・保健師



まちなか総合ケアセンター
村田 菜々

- ① 大学から富山市で過ごし、温かい人が多く、都市部と山間部の両方の特性があり暮らしやすい風土に魅力を感じました。保健師として、市民の方々がより安心して豊かな生活を送ることができるように一緒に考え、市の健康づくりに貢献したいと思い、志望しました。
- ② まちなか総合ケアセンターは、「子育て支援」「在宅医療の推進」「地域コミュニティの醸成」をミッションに掲げています。私は、子育て、医療、介護、福祉に関する市民の方々からの相談対応のほか、市民向けの健康づくり講座や、医療・介護等の専門職に向けた研修会の企画立案などを担当しています。
- ③ 研修会の企画立案は難しいと感じることも多いですが、専門職の方々が現場で抱えている悩みや疑問を共有でき、日々の業務に役立つ情報を得る機会となるような研修会を実施できたときにはやりがいや達成感を感じます。
- ④ 複雑な相談業務では粘り強く関わっていくことや、広い視野で全体を捉える視点を養い、問題を解決していく調整力が大切だと思います。同僚や上司、市民の方々や関係機関と積極的にコミュニケーションを図り、経験や知識を積み重ねていくことを心掛けています。
- ⑤ 富山市は中核市であり業務が多岐に渡るため、幅広い知識や経験を積むことができるだけでなく、多角的な視点で学びを深められるところに魅力を感じています。保健師は地域に寄り添い、市民の健康づくりを支えるやりがいのある職業だと思います。私達と一緒に、健康なまちづくりを目指しましょう。

勤務条件等

● 給 与

初任給…採用前の経歴等に応じて一定の基準により加算されることがあります。

(令和7年4月採用予定者) (令和6年12月末日現在による例)

試験区分	上級(大学卒)	中級(短大卒)	初級(高校卒)
初任給 (地域手当含む)	232,368円 (内、地域手当6,768円)	216,918円 (内、地域手当6,318円)	200,335円 (内、地域手当5,835円)

賞 与…年間4.60か月分(期末・勤勉手当、令和6年12月末日現在)
諸手当…扶養手当、住居手当、通勤手当などが、それぞれの支給条件に応じて支給されます。

● 勤務時間

月～金曜日の8時30分から17時15分までで、1週間あたり38時間45分です。(勤務場所によっては、曜日・時間帯が異なることがあります。)

● 休 暇

年次有給休暇は1年につき20日(4月1日採用の場合、初年は15日)付与されます。また、結婚休暇、夏季における健康保持休暇、病気休暇などのほか、産前産後休暇、介護休暇、育児休業制度などがあります。

● 休 日

土曜日、日曜日、祝日、年末年始です。(勤務場所によって異なることがあります。)

● 配 属

原則として、最初は第一線の窓口・サービス部門に配属され、おおむね3～5年サイクルで異動します。



人・まち・自然が調和する活力都市とやま

平成30年度採用・土木



河川整備課
井川 友裕

- 1 富山市は、平成24年度に、県内の市町村では初となる橋りょうの維持管理に関する専門的な係を立ち上げており、私は、社会インフラメンテナンスのトップランナーとして活躍する姿に魅力を感じたため、志望しました。
- 2 浸水対策の調査・計画、「市内の洪水対策」や「洪水ハザードマップの見方・使い方」などの出前講座、浸水履歴などのデータ管理、大雨時の水防対応などを担当しています。
- 3 市民の方々に向けた出前講座を通して自然災害発生時における自助共助の重要性を理解してもらえたときや、私に対応したインターンシップ実習生が、その後、富山市役所に入庁し、私に挨拶しにきてくれたときにやりがいを感じました。
- 4 職員や市民と接する際に、「様々な世代との雑談力」が役に立つと思います。学生の間に、老若男女問わず様々な人とコミュニケーションを図る能力を身に付けておくことが大切だと思います。
- 5 土木職の役割は、地域の当たり前（社会インフラ）を守ることです。しかし、激甚・頻発化する自然災害への対応、高度経済成長期に集中的に整備された橋りょうや河川等の老朽化対策など、様々な課題を抱えています。これらの課題解決に向け、次世代を担う皆さんと知恵を出し合いながら働くことを楽しみにしています。

令和3年度採用・消防士



富山消防署消防課
藤岡 健斗

- 1 生まれ育った富山市で人の役に立つ仕事は何かと考える中で、災害現場の最前線で働く消防士に魅力を感じました。市民の方々が安心して暮らせるまちづくりに貢献できる仕事は、とてもやりがいがあると思い、志望しました。
- 2 富山県で唯一の高度救助隊として、火災などの災害現場で人命救助にあたるほか、全国で大きな災害が発生した場合には、緊急消防援助隊の一員として被災地での活動も行っています。
- 3 災害現場などの困難な状況下でも「必ず助ける！」という強い想いと高度な技術や知識を身に付け、日々多様化する災害に備えています。人命救助に携わるという使命感と市民の方から「ありがとう」と感謝されることにやりがいを感じます。
- 4 消防の業務は警防、予防、救急、救助など多岐にわたり、それぞれの業務に合わせた能力や知識を身に付けることが求められます。市民の方々に、「消防士がいるから安心だ」と思われる存在になることが大切だと思います。
- 5 消防士は、市民の生命、身体、財産を守る非常にやりがいのある仕事です。人の役に立ちたいと考えている人にとっては、自分自身の力を最大限に発揮することのできる環境が整っています。私達と一緒に安心して暮らせる富山市をつくっていきましょう。

令和2年度採用・保育士



雲雀ヶ丘保育所
若瀬 月海

- 1 私が保育所に通っていた時の先生に憧れを持ち、保育士を目指すようになりました。自分が生まれ育った親しみのある富山市に貢献し、保育士として大好きな子ども達の成長に携わりたいと思い、志望しました。
- 2 3～5歳児と一緒に過ごす異年齢クラスで5歳児を担当しています。子どもの基本的な生活習慣の習得を目指して援助したり、子どもの興味を捉え、安心して安全に遊ぶことができる環境を整えたりしています。また、子どもや保護者の方との信頼関係を大切に、共に成長を見守っていけるよう連携を取っています。
- 3 「先生！」と呼んでくれる子どもの笑顔や、成長を見たときにやりがいを感じます。保育所での生活や様々な活動を通して、出来なかったことが出来るようになる過程に携わり、「できた！」と共に喜べることを嬉しく思います。
- 4 様々なニーズを持った子どもや保護者の方がいる中で、丁寧に関わり、一人一人に寄り添いながら支援することを大切にしています。また、職場内外で学びの場に積極的に参加したり、自らの保育を振り返る機会を持つったりすることで、より良い保育ができるよう努めています。
- 5 保育士は、保護者の方から大切なお子さんをお預かりし、子どもの命を守るとても責任のある仕事です。そして、エネルギー溢れる子ども達から元気をもらい、明るい気持ちになれる素敵な仕事です。これからの未来ある子ども達のために、一緒に働くことを楽しみにしています。

● 昇 任

勤務実績を考慮し、選考により次のように行われます。
主事(技師)→主任→主査→係長→副主幹→課長代理→主幹→課長→
参事→部次長→理事→部長

● 社会保険・福利厚生

年金・共済…富山県市町村職員共済組合の医療保険及び厚生年金等に加入します。
各種給付…結婚・出産・子どもの入学、卒業といった祝金や弔慰金・退会金などの給付金があります。
その他…スポーツ・文化の25クラブがあります。
スポーツ系／テニス・スキー・ゴルフ・野球・山岳など
文化系／茶道・ハムクラブなど

● 研修制度

基本研修…経験年数や昇任に合わせて必要となる知識、能力を養います。
自主研修…資格取得や大学院等への修学のほか通信教育の受講を支援します。
特別研修…プレゼンテーション能力、政策形成能力などの専門的な能力を養います。
派遣研修…中央省庁、民間企業、自治大学校、市町村職員中央研修所などに派遣し、高度で幅広い能力を持つ人材を育成します。

〈令和6年度 派遣先〉

【官 公 庁 等】…内閣官房、内閣府、経済産業省、国土交通省、環境省、デジタル庁、富山県首都圏本部
【民間企業等】…(株)日本政策投資銀行(東京都千代田区)など

※その他に、新規採用職員が早く仕事に慣れ、また職場で活躍できるように、所属の先輩職員が、年間を通じて仕事や職場生活の支援を行う「ジョブトレーナー制」を設けています。

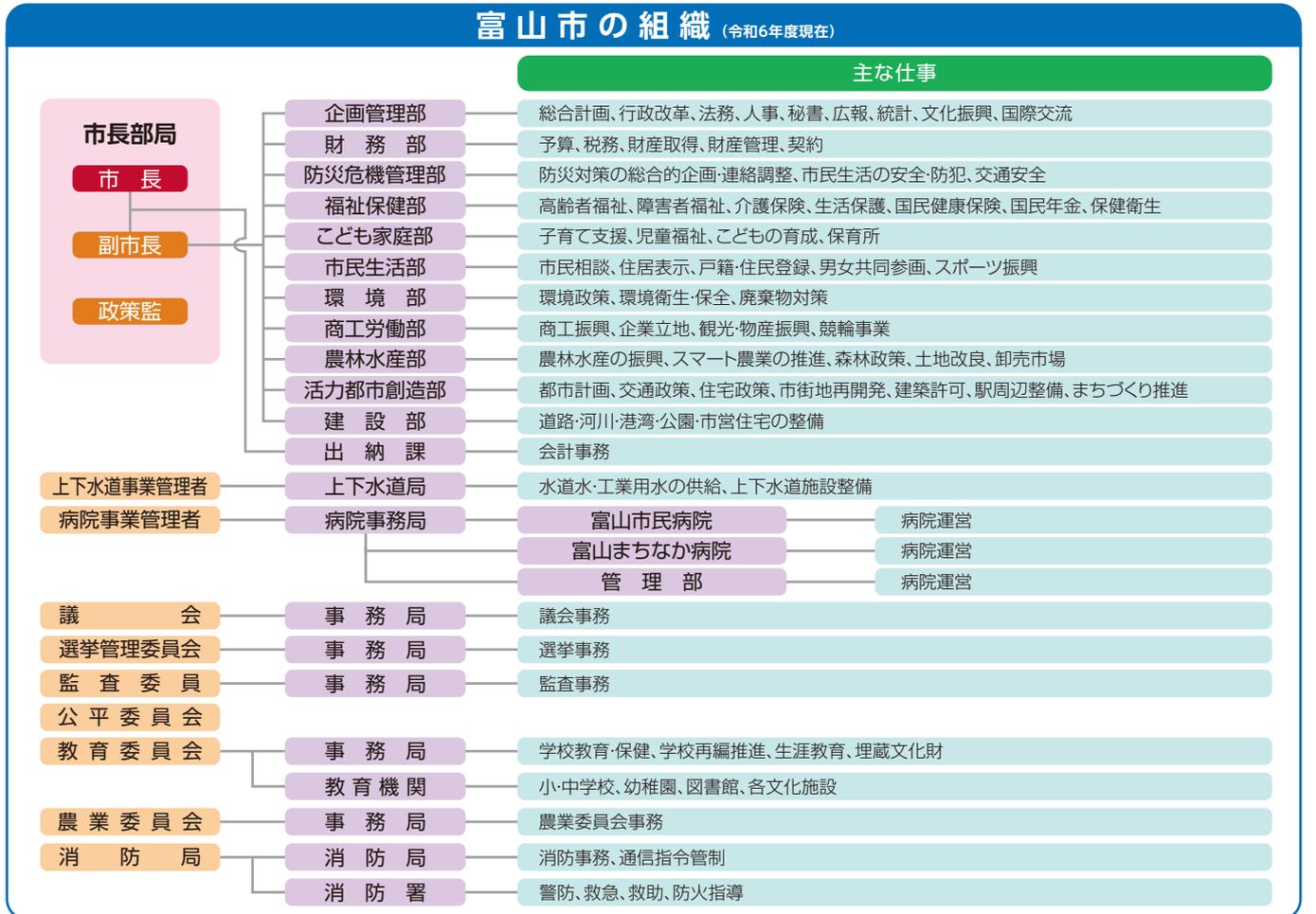
令和6年度採用試験等実施状況(令和7年4月1日採用予定者)

(単位:人)
(注) 括弧内は女性の人数で内数

区分	募集職種	受験資格	受験者	最終合格者
上級	行政	平成6年4月2日～平成15年4月1日生まれの方	84	(17) 32
	行政(社会福祉士)	平成6年4月2日～平成15年4月1日生まれの方(資格要件有り)	5	(3) 3
	行政(社会人経験者(UJターン)枠)	昭和60年4月2日～平成9年4月1日生まれの方(居住地・本社等所在地・職務経験要件有り)	3	(0) 2
	土木(農業土木を含む)	昭和60年4月2日～平成15年4月1日生まれの方	10	(1) 4
	建築		2	(2) 2
	電気		4	(0) 0
	機械		0	(0) 0
	農業		0	(0) 0
	学芸員(自然科学(植物))	昭和60年4月2日～平成15年4月1日生まれの方(学歴・資格要件有り)	1	(0) 0
	消防	平成11年4月2日～平成15年4月1日生まれの方(身体要件有り)	16	(1) 9
中級	保健師	平成7年4月2日以降に生まれた方(免許要件有り)	14	(7) 7
	管理栄養士	平成2年4月2日以降に生まれた方(免許要件有り)	4	(1) 1
	保育士	平成7年4月2日以降に生まれた方(資格要件有り)	34	(20) 22
	看護師	昭和60年4月2日以降に生まれた方(免許要件有り)	41	(24) 26
	助産師		0	(0) 0
	理学療法士		6	(0) 1
	臨床検査技師	平成7年4月2日以降に生まれた方(免許要件有り)	5	(1) 2
	臨床工学士	1	(1) 1	
初級	一般事務	平成15年4月2日～平成19年4月1日生まれの方	7	(1) 2
	土木(農業土木を含む)		4	(0) 2
	建築		0	(0) 0
	電気		0	(0) 0
	機械		0	(0) 0
	消防	平成15年4月2日～平成19年4月1日生まれの方(身体要件有り)	25	(1) 9

※一部抜粋して掲載しています。全ての試験等実施状況については市HPでご確認ください。

富山市の組織 (令和6年度現在)



令和7年度採用試験(令和8年4月採用)実施予定

区分	受験案内公表予定日	申込期間	1次試験(筆記試験)	2次試験	合格発表
上級(大学卒業程度)	4月20日	4月下旬～5月下旬	6月中旬	8月中下旬	8月下旬
中級(短大卒業程度)					
初級(高校卒業程度)	8月5日	8月上旬～中旬	9月中下旬	11月中下旬	11月下旬

※上記日程については、変更となる場合がありますのでご注意ください。

- 試験は、筆記試験(教養・専門・短文論述)・適性検査・面接試験などの方法によって行います。
- 試験の詳細については、富山市職員課のホームページをご確認ください。

富山市職員採用案内
ページはこちら ➡



▶ 問い合わせ先

富山市企画管理部職員課人事係

富山市職員採用

検索

〒930-8510 富山市新桜町7番38号 TEL(076)443-2013 FAX(076)443-2191
ホームページ <https://www.city.toyama.toyama.jp> E-mail:syokuin-01@city.toyama.lg.jp